

*Kapital lässt sich beschaffen, Fabriken kann man bauen,
Menschen muss man gewinnen.*

**Individualpsychologischer
Feelgood Manager & -Coach
(m/w/d)
- Zertifizierte Fachausbildung -**



Feelgood Manager

Feelgood Manager kümmern sich um das Wohlbefinden von Führungskräften und Mitarbeitern.

Sie binden Belegschaft und Management, sorgen dafür, dass Probleme, die den gemeinsamen Erfolg, das Miteinander und die Abläufe behindern, erkannt, bearbeitet und künftig verhindert sowie Konflikte gelöst werden.

Dabei setzen sie auf Themen wie Moderation, Gespräche, Beratungsangebote, Teamentwicklung.

Kompetenzentwicklung, allgemeine Verbesserung der Zusammenarbeit gehören zu ihrem Aufgabengebiet.

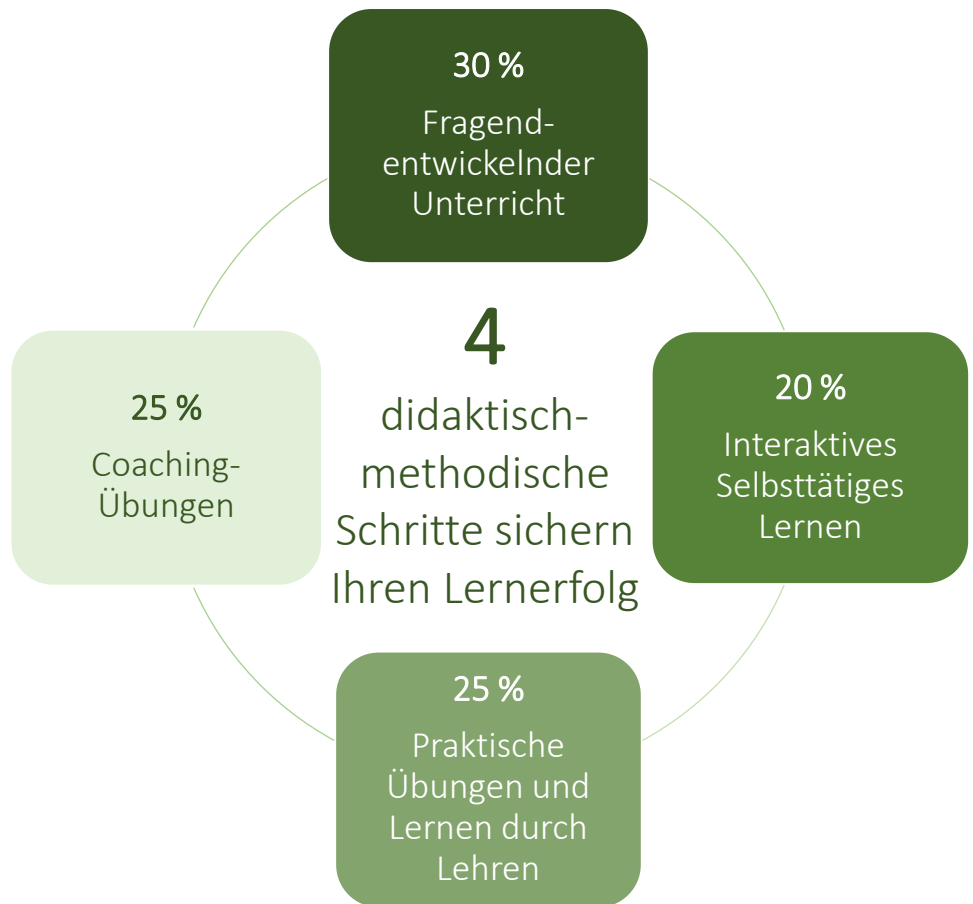
Zweifellos bringt der Feelgood Manager erstmal Kosten für das Unternehmen. Ein Vorurteil ist jedoch, dass es nur Spaß für die Mitarbeiter bringt und nichts „bringt“! Aber das ist ein Irrglaube, mit dem wir aufräumen wollen.

Unternehmer profitieren vielfältig von der Besetzung ausgebildeter Feelgood Manager:

Mitarbeiter werden leichter gefunden, sie identifizieren sich stärker mit dem Unternehmen und sind motivierter; gleichzeitig verhindert man Fluktuation und lebt Prävention. Zufriedene Mitarbeiter schaffen ein gewinnbringendes Arbeitsklima und eine wertschätzende Unternehmenskultur. Das Unternehmen profitiert zudem auch durch erhöhte Anwesenheit, Qualitäts- und Produktivitätssteigerung, zufriedene Kunden und Arbeitgeber-Attraktivität.

Aktives Lernen

Wir wollen Sie aktiv auf Ihren Berufsalltag vorbereiten und Ihnen die Möglichkeit bieten, das Gelernte auch direkt anwendbar zu machen. Unser Lehrkonzept unterstützt Sie dabei nicht nur effizient sondern bietet auch Raum, für Ihr ganz individuelle Entwicklung.



Sie sind der Motor Ihres Erfolges. Entwickeln Sie ein tiefes Themenverständnis und verankern Sie das Gelernte systematisch.

Sie sind nicht allein! Während Ihrer Weiterbildung sind unsere Dozenten und Lerncoaches jederzeit für Sie da.



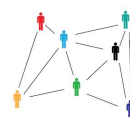
Lernumfeld von maximal
15 Teilnehmern



VERBUND
freier Trainer und Coaches

Auszug Ausbildungsinhalte

Betriebliche Gesundheitsförderung/Praxis Guide • Terminierung von Bewegungskursen • Firmenlauf • Raucherentwöhnung • **Maßnahmen gegen Stress und Burn out** • Definition von Gesundheitsförderung • betriebliche Gesundheitsförderung für Arbeitgeber • Vorteile für Arbeitgeber • Start der betrieblichen Gesundheitsförderung • **Agiles Führen** • Agilität • **New Work** • Phänomen VUKA • **VUKA und Agilität** • künstliche Intelligenz – **Sinn-Vermittlung** • Kommunikationsgestaltung • Agiles Mindset • die sieben Prinzipien agile Führung • Sinnvermittlung • **SCARF- Modell** • **Empowerment** • Tuckmann- Modell • Team - Rollenmodell nach Belbin • Innovation • **Osmotische Kommunikation** • **Aktives Zuhören** • Feedback • Daily Stand up-Meeting • **Time Boxing** • **Resilienz** • Stolpersteine und Wegmarken • Definition von Resilienz • persönliche **Standortanalyse** • persönliches Stresserleben • Distanz gewinnen • Kompensation von **Minderwertigkeitsgefühlen** • Krisenkreislauf • Metapher: Esel im Erdloch • **proaktiver Mensch** • Einfluss – Kreis • Victor Frankl • **Self Leader-Ship** • extra Version • Gewissenhaftigkeit • Strategie-Dimensionen • **Selbstwirksamkeit** • Selbstbeeinflussender Prozess • Stärken und Schwächen • Phänomen der **Selbstbeobachtung** • Motiv Analyse • **Antizipation** • Selbstmotivation • Selbst-Erinnerung • **Erfolgsvisualisierung** • Konklusion • Fiktion • Streben nach Vollkommenheit • Sicherung des Persönlichkeitsgefühls • Apperzeptionsschema • **Feelgood-Management** • V. U. C. A. • Unternehmenskultur • Wissensarbeit • "Positive Psychologie" • **Well-being** • Marktdurchdringung • Break and Mortar- Unternehmen • **Feelgood-Botschafter** • MA- Lebenszyklus • HR-Business Partner Modell • **Coaching als Führungsstil** • Coaching heute • Full Range of Leader Ship Theorie • Transaktionale Führung • **Transformationale Führung** • auf Augenhöhe kommunizieren • individuelle Förderung • intellektuelle Stimulierung • Kooperation – und Partizipationskultur • Rollen – **Ambiguität** • **Achtsamkeit** • **Aktives Zuhören** • Betriebliche Gesundheitsförderung/Praxis Guide für Unternehmen • Terminierung von Bewegungskursen • **Resilienz** • persönliches Stresserleben • **Krisenkreislauf** • Einfluss – Kreis • Strategie-Dimensionen • Selbstwirksamkeit • Phänomen der Selbstbeobachtung • Selbst-Erinnerung • Erfolgsvisualisierung • Konklusion • Fiktion • **Marktdurchdringung** • MA- Lebenszyklus • **HR-Business Partner Modell** • Coaching als Führungsstil • Full Range of Leader Ship Theorie, • Transformationale Führung • **Kooperation – und Partizipationskultur** • Rollen – Ambiguität • die sieben Prinzipien agile Führung • Tuckmann- Modell • **Kaizen** • Null – Fehler – Strategie • fünf – Nullen – Prinzip • **Management Mindset** • Mindtrigger • usw.



Investition in Ihre Zukunft

Unsere Weiterbildung ist konzipiert für:

- Unternehmer, Fach- und Führungskräfte, Meister
- Mitarbeiter aus dem Personalbereich und Personalreferenten/-in
- Personalmanagement-Assistent/-in
- Teilnehmer des Lehrgangs "Fachkraft betriebliches Gesundheitsmanagement"
- Business-Coach
- Mitarbeiter aus dem Bereich Changemanagement
- Persönlich Interessierte



38 praxisbezogene Präsenztage
zzgl. vertiefendes Lernen während
der angeleiteten Selbstlernphase



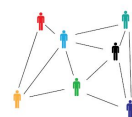
4.912,90 €
100 % der Kursgebühren können über den
Bildungsgutschein gefördert werden



100 % staatlich anerkannt und
akkreditiert



wissenschaftlich fundierte
psychologische und systemische
Weiterbildung



VERBUND
freier Trainer und Coaches

Jobperspektiven

Nach erfolgreicher Teilnahme an unserem 3-teiligen Abschlussprojekt - bestehend aus Ihrem Projektskript, einer Anmoderation mit anschließender Diskussion und einem Coaching unter Anwendung vermittelter Methode - erhalten Sie Ihr Zertifikat, welches Ihre erlernten Schlüsselkompetenzen ausweist:

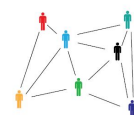
- Feelgood-Management
- Psychologie und Menschenkenntnis
- Zuhören, lösungsorientierte Kommunikation und Coaching
- Führung, Motivation, Management und Agilität
- Lösungs- und Konfliktmanagement
- Beratung und soziale Kompetenzen
- HR-Businesspartner
- Stressmanagement und Visualisierung

Nachfrage nach Feelgood Managern steigt stetig an, zahlreiche offene Vakanzen in gängigen Portalen veröffentlicht

Ihr Einstieg in die Personalführung, HR-Abteilung , Office-Management oder Management

Praxisorientierte Weiterbildung mit täglichen Übungseinheiten bilden Ihre perfekte Arbeitsgrundlage

Erwerb von gefragten Schlüsselkompetenzen, sehr gute Aussichten für Bewerber mit sozialpsychologischem Hintergrund



VERBUND
freier Trainer und Coaches



Gehen Sie Ihren Weg mit uns!



Wir sind für Sie da:
0800 - 0 344 644 (gebührenfrei)

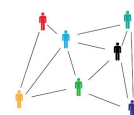
VfTC

Berliner Straße 56 a

14169 Berlin

weiterbildung@vftc.de

vftc.de



VERBUND
freier Trainer und Coaches