



Lieber kreativ, innovativ und agil, als ein Musterschüler!

Führungskraft zum
Agility – Kaizen- Coach
mit Teamentwicklungskompetenz
(m/w/d)

-Zertifizierte Fachausbildung-



Agility – Kaizen- Coach

- Hierarchien in Change- Prozessen nutzen und wandeln
- Forderungen der Kunden nutzbringend für „beide“ Seiten entwickeln
- Störungen abwenden und Organisationen kundenorientiert verändern
- stetige, inkrementelle, schrittweise aufeinander aufbauende Verbesserung
- Kooperationsbereitschaft der Führungskräfte und Mitarbeiter steigern
- schrittweise erfolgende Perfektionierung des bewährten Produkts
- ausgezeichnete Qualität und höchste Kundenzufriedenheit erzielen
- die stetige Suche nach Verbesserung auf allen Ebenen eines Unternehmens
- permanente Weiterbildung der Mitarbeiter
- Agilität als iteratives Vorgehen
- Die Zyklusmetapher wird in kurzen Zeitabständen während eines Projekts wiederholt durchlaufen
- „fail fast and learn “
- iterative Kommunikation forcieren
- Arbeitsergebnisse austauschen und Kommunikation fördern
- aktive Unterstützung der Kolleginnen und Kollegen
- Fortschritt transparent darstellen
- Kurze Feedbackschleifen

Individualpsychologie

Menschenkenntnis im Sinne der Individualpsychologie hat für Coaches eine herausragende Bedeutung, denn nur, wer sich selbst und sein Gegenüber wirklich kennt, kann personenzentriert und situativ agieren, Teams führen und motivieren. Die potenziell bestehende Gefahr der ethisch fragwürdigen Manipulation von Menschen besteht dabei nicht, da echtes Leadership überhaupt nur in Unternehmen mit einer angemessenen Kultur möglich ist. Unter Menschenführung sind alle Maßnahmen von Führenden zu verstehen, die die Fähigkeiten zur Kooperation mit Individuen und Teams, Koordination und Kommunikation aller Angehörigen einer Organisation positiv beeinflussen. Leadership ist also das auf Menschenkenntnis aufbauende und ethisch verantwortliche Tun einer Führungskraft richtungsweisend auf eigenes und fremdes Handeln mit geeigneten Führungstechniken einzuwirken.

Aktives Lernen

Wir wollen Sie aktiv auf Ihren Berufsalltag vorbereiten und Ihnen die Möglichkeit bieten, das Gelernte auch direkt anwendbar zu machen. Unser Lehrkonzept unterstützt Sie dabei nicht nur effizient sondern bietet auch Raum, für Ihr ganz individuelle Entwicklung.



Sie sind der Motor Ihres Erfolges. Entwickeln Sie ein tiefes Themenverständnis und verankern Sie das Gelernte systematisch.

Sie sind nicht allein! Während Ihrer Weiterbildung sind unsere Dozenten und Lerncoaches jederzeit für Sie da.



Lernumfeld von maximal
15 Teilnehmern



VERBUND
freier Trainer und Coaches

Auszug Ausbildungsinhalte

Agilität • **New Work** • Mindset • **Agiles Manifest** • Servant Leading • Golden Circle • kategorischer Imperativ • SCARF –Modell • **Empowerment** • Tuckmann Modell • Belbin- Modell • Status – Flexibilität • **osmotische Kommunikation** • Aktives Zuhören • Feedback • Daily Stand up-Meeting • Time Boxing • • Null – Fehler – Strategie • fünf – Nullen – Prinzip • **KaiZen-Methode** • Mindset • Mindtrigger • **Führung** • **Leadership** • effektive Führung • Identität • Vision und Strategie • **Economic man** • **Team Identität** • Rollen-Überlastung • Rollenkonflikte • Commitment • Extraversion • Gewissenhaftigkeit • Selbstwirksamkeit • selbst-beeinflussender Prozess • Phänomen der Selbstbeobachtung • **selbstregulatorischer Kontext** • Selbst-Motivation durch Selbstverbalisierung • Selbst- Erinnerung • Selbst- Belohnungsstrategien • natürlich Belohnung • **Coaching heute** • Full Range of Leader Ship Theorie • transaktionale Führung • **transformationale Führung** • Dominoeffekt • Kooperations –und Partizipationskultur • Rollen Ambiguität und Rollenkonflikt • **Authentizität** • **Achtsamkeit** • Johari Fenster • und weitere

Jobperspektiven

Unsere Weiterbildung bietet Ihnen eine breite Grundlage sowie vielfältige Kern- und Schlüsselkompetenzen aus den Bereichen:

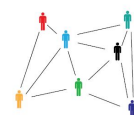
- Psychologie und Menschenkenntnis
- Unternehmerisches und agiles Denken
- Führung und Motivation
- Lösungskompetenz
- Beratung und soziale Kompetenzen
- Hierarchien in Change-Prozessen
- Agilität, Entwicklung von Mitarbeitern und Teams
- Psychologische Führungskompetenz
- Kommunikation und Feedback
- Konflikt- und Kritikmanagement

Nachfrage nach Mitarbeitern mit Coaching-Kompetenzen steigt stetig an, Vakanzen werden zahlreich ausgeschrieben

Agile Coaching ist neben der IT eine beliebte Qualifikation für Manager und Mitarbeiter mit Personalverantwortung

Praxisorientierte Weiterbildung mit täglichen Übungseinheiten bilden Ihre perfekte Arbeitsgrundlage

Erwerb von gefragten Schlüsselkompetenzen, sehr gute Aussichten für Bewerber mit sozialpsychologischem Hintergrund



VERBUND
freier Trainer und Coaches

Investition in Ihre Zukunft

Unsere Weiterbildung ist konzipiert für:

- Unternehmer, Fach- und Führungskräfte
- Projektmanager und -leiter
- Mitarbeiter aus dem Personal- oder IT-Bereich
- Mitarbeiter aus dem Bereich Changemanagement bzw. Unterstützer des agilen Wandels
- Persönlich Interessierte



38 praxisbezogene Präsenztage
zzgl. vertiefendes Lernen während
der angeleiteten Selbstlernphase



4.912,90 €
100 % der Kursgebühren können über den
Bildungsgutschein gefördert werden



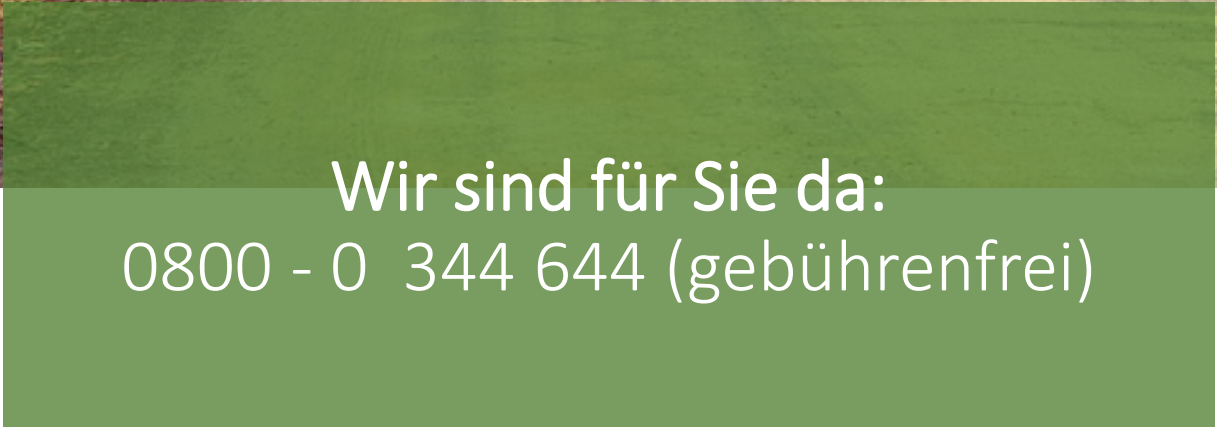
100 % staatlich anerkannt und
akkreditiert



wissenschaftlich fundierte
psychologische und systemische
Weiterbildung



Gehen Sie Ihren Weg mit uns!



Wir sind für Sie da:
0800 - 0 344 644 (gebührenfrei)

VfTC

Berliner Straße 56 a

14169 Berlin

weiterbildung@vftc.de

vftc.de



VERBUND
freier Trainer und Coaches